



# PLAN DE FORMATION

**THEME : LA HOLDING COMME OUTIL DE TRANSMISSION DE L'ENTREPRISE**

**OBJECTIFS :**

Comment optimiser la transmission d'une entreprise par le recours à une holding ?

**CONTENU PEDAGOGIQUE :**

**1,5 jours**

**A) Les intérêts du recours à une holding**

**Le recours à une holding dans la transmission à titre gratuit**

- La dissociation de l'avoir et du pouvoir
- Le financement du paiement des droits de mutation
- Le financement de l'achat de la participation des héritiers non repreneurs

**Le recours à une holding dans la transmission à titre onéreux**

- Les avantages financiers
- Les avantages fiscaux
- Les solutions alternatives

**B) Le choix de la forme sociale de la holding**

**Les critères du choix**

- La transmission des droits sociaux
- La limitation des risques
- La souplesse statutaire

**Les formes sociales fréquemment choisies**

- Société par actions simplifiée
- Société civile

**C) Les conventions conclues entre la holding et la société opérationnelle**

- L'application de la procédure de contrôle des conventions réglementées
- Les conventions de trésorerie et le risque pénal
- Les conventions de prestations de services et le risque fiscal

**D) La fusion de la holding et de la société opérationnelle**

- Les contraintes juridiques
- Les contraintes fiscales

**E) Les holdings et l'impôt de solidarité sur la fortune**

- Les holdings animatrices
- Les holdings passives
- Les holdings usufruitières

**F) Cas pratique**